

Утверждено
приказом по МКОУ НОШ с. Аим
от 09.09.2014
директор МКОУ НОШ с. Аим
Е.Н.Борисова



**Положение
о системе оплаты труда работников Школы**

Глава 1. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников МКОУ НОШ с.Аим регулирует порядок и условия оплаты труда работников МКОУ НОШ с.Аим реализующих программы начального общего образования.

2. Для целей настоящего Положения под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем – МКОУ выплат работникам за их труд в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением, иными локальными актами Школы и трудовыми договорами.

3. Заработная плата выплачивается работникам Школы за счет Краевого бюджета, местного бюджета, утвержденного главным распорядителем бюджетных средств в соответствии с законодательством.

4. В Школе устанавливаются следующие выплаты работникам за их труд (заработная плата):

- 1) должностной оклад;
- 2) доплаты за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей;
- 3) надбавки за наличие у работников ученых степеней и почетных званий;
- 4) доплаты при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, за сверхурочную работу, за работу в выходные дни и т.п.
- 5) доплаты и надбавки стимулирующего характера
- 6) премии по итогам работы.
- 7) иные выплаты, предусмотренные законодательством.

5. Выплата заработной платы производится в денежной форме в рублях через «Росбанк» с.Нелькан.

6. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

7. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику путем перечисления на указанный работником зарплатный карточный счет работника с использованием банковской карты 7 числа месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

8. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

9. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязуется в указанный выше срок выплатить не оспариваемую им сумму.

10. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

11. При невыполнении должностных обязанностей по вине работодателя оплата производится за фактически проработанное время или выполненную работу, но не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной за тот же период времени или за выполненную работу.

При невыполнении должностных обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей оклада. При невыполнении должностных обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

Время простоя по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада).

Время простоя по вине работника не оплачивается.

2. Глава 2. Фонд оплаты труда Школы

12. Фонд оплаты труда Школы включает в себя расходы на оплату труда работников и отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

13. Фонд оплаты труда Школы состоит из базовой части и стимулирующей части:

1) базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, административно-управленческому персоналу, специалистам, учебно-вспомогательному персоналу, техническим исполнителям и рабочим Школы и составляет не менее 70 процентов фонда оплаты труда Школы;

2) стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для осуществления стимулирующих (поощрительных) выплат работникам по результатам труда и составляет не более 30 процентов фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

14. Базовая часть фонда оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТп} + \text{ФОТауп} + \text{ФОТс} + \text{ФОТувп} + \text{ФОТр}, \text{ где:}$$

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТп - фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

ФОТауп - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТс - фонд оплаты труда специалистов;

ФОТувп - фонд оплаты труда учебно-вспомогательного персонала и технических исполнителей;

ФОТр - фонд оплаты труда рабочих.

На момент перехода Школы на систему оплаты труда работников общеобразовательных учреждений фонды оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, административно-управленческого персонала, специалистов, учебно-вспомогательного персонала и технических исполнителей и рабочих не должны быть менее фондов оплаты труда (за исключением стимулирующих выплат) соответствующих категорий работников за предыдущий учебный год.

Глава 3. Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющим учебный процесс.

15. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (далее - педагогические работники), состоит из общей части и специальной части.

16. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников исходя из установленных окладов (должностных окладов) педагогических работников.

17. Заработная плата педагогических работников включает в себя:

1) должностной оклад;

2) доплаты и надбавки из специальной части фонда оплаты труда;

3) премии, доплаты и надбавки стимулирующего характера **(при их наличии в Школе);**

4) иные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации, Правительства Свердловской области и Главы Екатеринбурга.

Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда педагогического работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Должностной оклад педагогического работника определяется исходя из стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося в зависимости от ступеней обучения, численности обучающихся в классах по состоянию на начало учебного года, но не более 25 человек в классе, количества учебных часов (часы аудиторной занятости) по учебному плану и повышающих коэффициентов к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги.

18. Стандартная стоимость бюджетной образовательной услуги - фиксированный размер оплаты труда педагогического работника за обучение одного расчетного ученика за один расчетный час (ученико-час) без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

С 01.12.2008 стандартная стоимость бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося в зависимости от ступеней обучения устанавливается согласно таблице 1.

Таблица 1

Ступени общего образования	Стандартная стоимость бюджетной образовательной услуги (ученико-час), рублей	
	город	село<*>
Начальное общее образование (1-я ступень)	4,14	6,46

С 01.09.2011 размеры стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося в зависимости от ступеней обучения устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно в пределах общей части фонда оплаты труда.

19. Стандартная стоимость бюджетной образовательной услуги повышается в следующих случаях и размерах:

1) за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья - на 15 - 20 процентов;

2) за обучение детей, нуждающихся в длительном лечении, - на 15 - 20 процентов;

20. К стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги применяются повышающие коэффициенты в следующих случаях и размерах:

1) за индивидуальное обучение обучающегося на дому, за обучение в форме экстерната:

в общеобразовательных учреждениях, расположенных на территориях сельских населенных пунктов - 20;

в иных общеобразовательных учреждениях - 25;

2) за обучение в специальных (коррекционных) классах (группах) - 2,08;

3) за квалификационную категорию по результатам аттестации в следующих размерах:

высшая категория - 1,25;

первая категория - 1,2;

вторая категория - 1,1;

4) при количестве обучающихся в группах от 11 и более человек в общеобразовательных учреждениях, расположенных на территориях сельских населенных пунктов от 14 и более человек в иных общеобразовательных учреждениях - 1,5;

21. В случаях, когда предусмотрено применение повышений и повышающих коэффициентов к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из численности обучающихся и количества учебных часов (часов аудиторной занятости) по учебному плану, на которые распространяются вышеуказанные повышающие коэффициенты.

22. Оклад (должностной оклад) педагогического работника определяется путем умножения стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги (ученико-час) с применением повышений, установленных пунктами 19 и 20 настоящего Положения, и повышающих коэффициентов на количество обучающихся по предмету в каждом классе и среднее количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе.

Среднее количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе на ступени начального общего образования (1-я ступень) рассчитывается путем умножения нагрузки педагогического работника в неделю в каждом классе на количество учебных недель в учебном году (33 недели) по учебному плану, разделенной на 9.

Среднее количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе на ступенях основного общего образования (2-я ступень), среднего (полного) общего образования (3-я ступень) рассчитывается путем умножения нагрузки педагогического работника в неделю в каждом классе на количество учебных недель в учебном году по учебному плану (34 недели), разделенной на 10.

23. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников включает в себя:

1) выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации,

2) доплаты в установленных Школой размерах за следующие дополнительные виды работ:

классное руководство;

проверка письменных работ;

заведование отделениями, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

работа по дополнительным образовательным программам;

организация трудового обучения, неаудиторная работа (неаудиторная занятость): подготовка к урокам, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, смотрам, методическая работа и иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями);

3) надбавки за наличие ученой степени, почетных званий.

Порядок и условия выплаты педагогическим работникам доплат и надбавок из специальной части фонда оплаты труда педагогических работников регулируется Положением о порядке установления доплат и надбавок педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс.

Премии и доплаты и надбавки стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливаются и выплачиваются в соответствии с Положением о премировании работников Школы в пределах средств, направленных на оплату труда.

Глава 4. Оплата труда административно-управленческого персонала, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей и рабочих Школы.

24. Оплата труда административно-управленческого персонала, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей и рабочих Школы закрепляется в трудовом договоре и включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации, Правительства Свердловской области и Главы Екатеринбурга;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

Глава 5. Оплата труда директора Школы, заместителей директора Школы

25. Размер, порядок и условия оплаты труда директора Школы устанавливаются работодателем или уполномоченным им органом и закрепляются трудовым договором. Оплата труда директора Школы включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации,
- 3) выплаты стимулирующего характера.

26. Должностной оклад директора Школы устанавливается исходя из средней заработной платы с учетом выплат стимулирующего характера педагогических работников Школы, коэффициента по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений и надбавки за квалификационную категорию по результатам аттестации.

Выплаты компенсационного характера, учитываемые при расчете средней заработной платы педагогических работников, для определения заработной платы директора не учитываются.

27. Коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

- 1 группа - 3,0;
- 2 группа - 2,5;
- 3 группа - 2,0;
- 4 группа - 1,5.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется работодателем или уполномоченным им органом.

28. Должностной оклад заместителей директора Школы устанавливается на 10 - 30 процентов ниже заработной платы руководителя.

Глава 6. Стимулирование работников Школы

29. Стимулирование работников Школы осуществляется за счет стимулирующей части фонда оплаты труда.

Под стимулированием работников Школы в настоящем Положении понимается выплата работникам премии и доплат и надбавок стимулирующего **характера**.

Глава 6. Иные выплаты работникам

32. Школа также обязуется выплачивать работникам выходное пособие и все компенсационные и иные выплаты в случаях и в порядке, установленных законодательством.